

EXIGEZ

Gardez une
longueur d'avance
en choisissant le
bon partenaire



Ingénierie
des
pratiques
sociales

3 outils performants :

Evaluez
la **qualité sociale**
de votre organisation

- ❖ **MESURE** le niveau de maîtrise de la dimension humaine
- ❖ **DECODE** le climat social
- ❖ **EVALUE** le potentiel d'évolution sociale

le QSO®
OU
L'Audit de la
Richesse Sociale

le PES®

OU

L'Analyse

Socio-Institutionnelle

- ❖ diagnostique le **CLIMAT SOCIAL**, les effectifs et la connaissance des personnes et des équipes,
- ❖ analyse les **MOTIVATIONS** et les résistances aux processus de changement,
- ❖ détermine le "**BAROMETRE SOCIAL**" et prépare au PARI®

- ❖ **PARTICIPE A LA REFLEXION** sur les pratiques individuelles et collectives de changement,
- ❖ **REFLECHIT SUR LES INTERACTIONS** entre transformation personnelle et changement social,
- ❖ **PREPARE L'AVENIR** de l'organisation par sa participation à la création des conditions d'un dialogue (relations interpersonnelles) riche de désaccords féconds (interactions sociales).

le PARI®

OU

Le Plan d'Amélioration
des Relations

Le cabinet I.S.R.I. accompagne chacun à la découverte de ses spécificités pour développer ses qualités relationnelles. Nos modèles et techniques sont conçus pour apprendre à fixer les objectifs de développement professionnel et personnel et à déployer les moyens adéquats pour les atteindre. Notre méthode repose sur

une orientation consciente et volontaire de la pensée, une modification des croyances personnelles et permet l'accès à une manière d'être élargissant la compréhension de ce qui est possible pour chacun (envers soi-même, les autres, l'organisation). Les modèles I.S.R.I. posent les bases d'une meilleure exploitation

de l'information fournie par la personne elle-même. Par la place qu'elle parvient à s'accorder dans un jeu permanent de relations d'interdépendance réciproque, elle devient créatrice-participante volontaire à son propre profit, comme à celui de l'organisation où elle évolue.