

DECIDEURS



***pouvez-vous
CONTINUER
à faire l'AUTRUCHE ?***

OUI
Vous perdez
de l'argent !

Notation Sociale des Entreprises

Croire, aujourd'hui que le développement de votre organisation est principalement basé sur des résultats à obtenir coûte que coûte peut s'avérer périlleux. Croire, aujourd'hui que l'activité sociale de votre organisation est subordonnée à ces seuls résultats, souvent limités au court terme, est potentiellement dangereux pour son équilibre. De plus, la loyauté et l'implication du salarié, moyennant une sécurité de l'emploi de plus en plus illusoire, appartient au passé ;



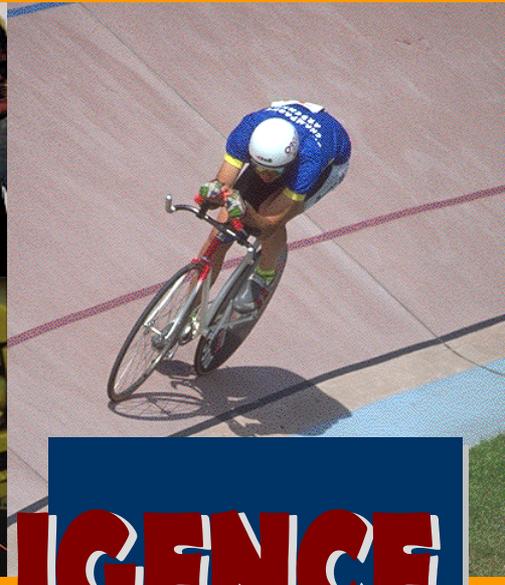
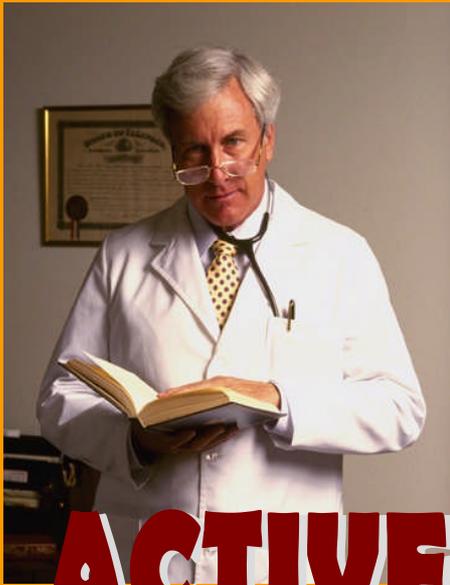
comme le montre le comportement des nouvelles générations.

Aujourd'hui, comme jamais auparavant, l'équilibre d'une organisation dépend de sa capacité à s'adapter au changement. Négocier le changement avec succès suppose de savoir reconnaître et respecter les valeurs des individus, de viser leur bien-être, et de mettre en œuvre leur développement personnel et professionnel.

**EVEILLEZ LE POTENTIEL HUMAIN
OPTIMISEZ LES RELATIONS**

Parce que tout résultat visé est subordonné à la qualité de vie au travail et à la possibilité pour celui qui travaille d'exprimer et d'appliquer sa vision du progrès des organisations et des hommes.

Présidents - Administrateurs - Chefs d'entreprise - Chefs de service - Directeurs - Gérants - Dirigeants
Entraîneurs sportifs - Coatchers - Managers - Gestionnaires - Responsables - Secrétaires Généraux



ACTIVEZ L'INTELLIGENCE DE VOTRE ORGANISATION

En considérant l'homme comme une main, un cœur et une tête

S'interroger exclusivement sur ce qui tourne autour de l'individu ou bien de l'organisation, n'est pas, et loin de là, la seule problématique à privilégier. Au cabinet I.S.R.I. nous disputons l'idée d'une construction réciproque et interactive de l'individu avec l'organisation. Ainsi, nos méthodologies en ingénierie des pratiques sociales portent sur les relations interpersonnelles et les interactions sociales lesquelles s'établissent et se structurent grâce à la pensée et à l'action de la personne au sein de l'organisation.



Où situer la difficulté de changer ? Comment comprendre et exploiter la complexité à l'œuvre dans les esprits ? Est-ce que le changement entraîne du nouveau ou bien, au contraire, la répétition de schémas connus ? Autant de questions indispensables à examiner pour vous accompagner efficacement dans toutes vos actions, projets et missions dès lors que vous êtes soucieux d'établir une communication globale (processus ou contenu).



Qu'est-ce qu'une organisation ? Un ensemble de personnes qui ont entre elles des relations en partie régulières et prévisibles. Ainsi, le fonctionnement d'une organisation dépend des personnes la composant.

Pour être
définitivement
efficace

EXIGEZ

Gardez une
longueur d'avance
en choisissant le
bon partenaire



Ingénierie
des
pratiques
sociales

3 outils performants :

Évaluez
la qualité sociale
de votre organisation

- ❖ **MESURE** le niveau de maîtrise de la dimension humaine
- ❖ **DECODE** le climat social
- ❖ **EVALUE** le potentiel d'évolution sociale

le QSO®
ou
L'Audit de la
Richesse Sociale

le PES®

ou

L'Analyse

Socio-Institutionnelle

- ❖ diagnostique le **CLIMAT SOCIAL**, les effectifs et la connaissance des personnes et des équipes,
- ❖ analyse les **MOTIVATIONS** et les résistances aux processus de changement,
- ❖ détermine le "**BAROMETRE SOCIAL**" et prépare au PARI®

- ❖ **PARTICIPE A LA REFLEXION** sur les pratiques individuelles et collectives de changement,
- ❖ **REFLECHIT SUR LES INTERACTIONS** entre transformation personnelle et changement social,
- ❖ **PREPARE L'AVENIR** de l'organisation par sa participation à la création des conditions d'un dialogue (relations interpersonnelles) riche de désaccords féconds (interactions sociales).

le PARI®

ou

Le Plan d'Amélioration
des Relations

Le cabinet I.S.R.I. accompagne chacun à la découverte de ses spécificités pour développer ses qualités relationnelles. Nos modèles et techniques sont conçus pour apprendre à fixer les objectifs de développement professionnel et personnel et à déployer les moyens adéquats pour les atteindre. Notre méthode repose sur

une orientation consciente et volontaire de la pensée, une modification des croyances personnelles et permet l'accès à une manière d'être élargissant la compréhension de ce qui est possible pour chacun (envers soi-même, les autres, l'organisation). Les modèles I.S.R.I. posent les bases d'une meilleure exploitation

de l'information fournie par la personne elle-même. Par la place qu'elle parvient à s'accorder dans un jeu permanent de relations d'interdépendance réciproque, elle devient créatrice-participante volontaire à son propre profit, comme à celui de l'organisation où elle évolue.

PASSEZ A L'ACTE MAINTENANT, FAITES-LE!

Demandez un

pré-diagnostic rapide

et sans engagement
du potentiel humain de votre organisation

**METTEZ
VOUS EN
ACTION
IMMEDIATEMENT !**



**Présentation
de la
Démarche
complète**

**Identification
du climat social
par l'utilisation
d'indicateurs
spécifiques**

**Analyse fonctionnelle,
synthèse et préparation du
compte-rendu d'expertise**

**Lecture des
révélateurs
significatifs du
climat social de
l'organisation**

**Lecture des
conclusions sur
la maîtrise de la
dimension humaine
dans l'Organisation**

**Lecture du
potentiel
d'évolution sociale**

**Chambre des Métiers de l'Ardèche,
Casino de Lons le Saunier, Quantius,
Ville de Valence, Education Nationale,
Administration Pénitentiaire, Pôle-emploi,
Missions Locales, Région Rhône-Alpes, IBM,
Université Descartes, Les Restaurants du Cœur...**



EVEILLER pour OPTIMISER

Administration et gestion

**2 rue du Vieux Moulin - 07300 Tournon
Siège : Les Hauts de Montjuliaux - 07000 PRIVAS**

**09 75 69 98 67 (appel non surtaxé)
isri@isrifrance.fr - www.isrifrance.fr**

**siret 478 507 767 00018 APE : 7022Z
Centre de formation professionnelle n°82.07.00583.07**