



# Risques Psychosociaux Prévention/Gestion pr Managers

2 jours - 14 heures

1.390 €

Pré-requis : Aucun

Profil : Tous encadrants : directeurs, managers, responsables d'équipes...

Éligible  
au DIF

## Les + formation :

Par une approche à la fois globale et précise, cette formation permet une compréhension en profondeur du "phénomène" RPS et donne des outils pratiques pour se situer, dans ses responsabilités de manager aussi bien dans la prévention que la gestion des RPS. Les exemples concrets permettent une appropriation aisée des apports.

## Bonus formation :

Chaque participant à cette formation, **EN PLUS** et **GRATUITEMENT**, bénéficie d'un exercice personnalisé pour améliorer son efficacité au travail.

## Lieux et dates

### Marseille :

28 février et 1<sup>er</sup> mars 2013  
11 et 12 avril 2013  
30 et 31 juillet 2013  
23 et 24 septembre 2013

### Aix en Provence :

30 septembre et 1<sup>er</sup> octobre 2013  
12 et 13 décembre 2013

Autres lieux et dates,  
nous contacter

## Objectifs :

- ❖ Définir, connaître ce que recouvrent les notions de facteurs et de risques psychosociaux
- ❖ En comprendre les causes et les effets pour savoir détecter les situations à risque et développer la prévention
- ❖ Adopter une posture « tierce » permettant d'objectiver, d'appréhender les interrelations et de collaborer avec discernement à leur résolution
- ❖ Développer des pratiques managériales de prévention.

## Programme :

Préciser le cadre réglementaire de la sécurité et de la santé au travail dans lequel s'inscrivent les risques psychosociaux

Que recouvrent les termes facteurs et risques psychosociaux ?

Identifier les principaux facteurs liés au travail et les différents niveaux de prévention

Quels sont les principaux dispositifs de prévention et de gestion des situations de travail relatives aux RPS ?

Préciser le rôle et les responsabilités des managers, se situer clairement, à sa place, dans cette responsabilité

L'anticipation et l'évaluation des situations « à risque » : exemples concrets (indicateurs, diagnostics...)

Développer les pratiques managériales préventives : régulation, délégation, espaces de mise en discussion du travail, reconnaissance

Les savoir-faire et savoir-être managériaux requis : se positionner en personne « tierce » savoir communiquer, conduire un entretien en situation sensible

Savoir quand et comment intervenir en fonction des personnes, des situations



Cabinet d'ingénierie en pratiques sociales **ISRI**.  
Formations Conseils Accompagnements  
09 75 69 98 67 (non surtaxé)  
[isri@isrifrance.fr](mailto:isri@isrifrance.fr) [www.isrifrance.fr](http://www.isrifrance.fr)  
**INTERVENTIONS ET FORMATIONS SUR TOUTE LA FRANCE**