



**TEST DU LEADERSHIP**  
EXERCICE D'AUTO-EVALUATION  
ET D'EVALUATION

Ce test est gratuit.  
Il ne peut être vendu ou commercialisé.  
Vous pouvez le réutiliser ou le diffuser  
gratuitement en indiquant la mention  
suivante :  
« **Test téléchargé gratuitement sur le site**  
**[www.isrifrance.fr](http://www.isrifrance.fr)** »

**Cabinet ISRI**

Ingénierie en pratiques sociales

**Administration et gestion :**

2 rue du Vieux Moulin  
07300 Tournon sur Rhône

**09 75 69 98 67** (non surtaxé)

**[isri@isrifrance.fr](mailto:isri@isrifrance.fr)**  
**[www.isrifrance.fr](http://www.isrifrance.fr)**

**Siège :**

Les Hauts de Montjuliau  
07000 PRIVAS

---

**Activités :**

**Ingénierie en pratiques sociales, formations**

- management, risques psychosociaux, notation sociale
  - analyse des pratiques professionnelles
- 

*L'optimisation d'une organisation  
dépend au jour d'hui de  
l'éveil de son potentiel humain*



## Test du Leadership

Le test du LEADERSHIP<sup>1</sup> est conçu pour éclairer objectivement vos modes relationnels. C'est un exercice d'auto-évaluation et d'évaluation.

Il est d'auto-évaluation parce qu'il permet de se juger et de comparer ce que nous sommes réellement avec ce que nous souhaiterions être.

Il est d'évaluation parce qu'il permet de connaître l'appréciation d'une autre personne de confiance et qui vous connaît (très) bien.

Ce test est composé de trois tableaux déclinant trois qualités de L'ÊTRE :

- réactions,
- relations,
- leadership.

Pour chaque qualité, deux tendances sont proposées.

Pour chaque tendance notez de 1 à 7 la tendance qui vous reflète le mieux (1 proche de la tendance de gauche, 7 proche de la tendance de droite).

L'objectivité de ce test dépend de l'honnêteté et du détachement avec lequel vous vous jugerez.

NB : Vous pouvez mettre avantageusement à profit l'évaluation de votre leadership en réalisant les autres tests ISRI (egogrammes, tempérament...)

### Instructions :

Veillez à ne pas connaître par avance l'évaluation de la personne qui vous évalue. De même, abstenez-vous de lui communiquer votre auto-évaluation. Ce sera une fois le test entièrement terminé que vous pourrez comparer votre auto-évaluation avec son évaluation.

REACTIONS	De 1 à 7		Auto-évaluation		Evaluation par un tiers
	1=proche tendance Gche	7=proche tendance Dte	réelle	souhaitée	
<b>1 Tendence à saisir les opportunités</b>					
Se contente d'attendre		Recherche toujours			
<b>2 Largeur de champ</b>					
Se focalise sur un problème		Prend du recul			
<b>3 Rapidité de décision</b>					
Remet à plus tard		Décide le plus vite possible			

<sup>1</sup> Tiré du livre du Dr M.L. CHIBBER, Leadership, éd. SSB, 1998, tous droits réservés.



<b>4 Intuition / raison</b>	Ne se fie qu'à l'intuition	Ne se fie qu'aux faits
<b>5 Réactivité</b>	Réfléchit avant de parler	Parle sans réfléchir
<b>6 Résolution des problèmes</b>	Apprend par soi-même	Apprend des autres
<b>7 Persévérance</b>	Renonce assez vite	N'abandonne jamais
<b>8 Positionnement personnel par rapport au problème</b>	S'exclut du problème	S'inclut dans le problème
<b>9 Attention intérieure / extérieure</b>	Est dirigé par l'extérieur	Est dirigé par l'intérieur
<b>10 Compréhension des raisons de l'action</b>	Ne comprend rien	Comprend tout
<b>11 Réussite / échec</b>	Est plus stimulé par l'échec	Est plus stimulé par la réussite

<b>RELATIONS</b>	De 1 à 7		Auto-évaluation		Evaluation par un tiers
	1=proche tendance Gche	7=proche tendance Dte	réelle	souhaitée	
<b>1 Aptitude à écouter les autres</b>	Est inattentif et non-réceptif	Est observateur et sensible			
<b>2 Capacité à partager ses émotions avec les autres</b>	Est réticent	Accepte volontiers			
<b>3 Conscience des émotions des autres</b>	Ignore	Ressent			
<b>4 Acceptation du conflit</b>	Refuse	Accepte			
<b>5 Chaleur humaine et amitié</b>	Est froid et réservé	Est chaleureux et ouvert			
<b>6 Acceptation des marques d'affection des autres</b>	Est gêné	Est à l'aise			
<b>7 Commentaire sur son propre comportement</b>	Rejette, est irrité et se défend	Accepte et grandit			
<b>8 Propension à avoir confiance ans les autres</b>					



Se méfie	Est confiant	
<b>9 Capacité à influencer les autres</b>		
Est incapable	Peut tout faire	
<b>10 Comportement avec les collègues</b>		
Fait de la compétition	Coopère	

LEADERSHIP	De 1 à 7 1 (proche tendance Gche) 7 (proche tendance Dte)	Auto-évaluation		Evaluation par un tiers
		réelle	souhaitée	
<b>1 Prise de risques dans des conditions d'incertitude</b>				
Prend des précautions	Se lance dans l'aventure			
<b>2 Délégation</b>				
Laisse les autres régler les problèmes	Résout les problèmes lui-même			
<b>3 Souci du bien-être des subordonnés</b>				
Ne s'en inquiète pas du tout	S'en préoccupe			
<b>4 Relation avec les supérieurs</b>				
Place sa confiance en ses supérieurs	A confiance en soi			
<b>5 Perspective temporelle</b>				
Voit à court terme	Voit à long terme			
<b>6 Décisions individuelles / collectives</b>				
Préfère les décisions individuelles	Préfère les décisions collectives			
<b>7 "Piston" / participation</b>				
S'appuie sur les connaissances politiques, les affaires et le "bluff"				
S'appuie sur la transparence, l'implication et la confiance				
<b>8 Autorité</b>				
Se base sur la position et le pouvoir				
Se base sur la persuasion, les connaissances et les compétences				
<b>9 Priorité aux actions et aux relations</b>				
Le travail doit être fait	De bonnes relations doivent être entretenues			

Une fois le test terminé, relevez les trois modes de fonctionnement dont les écarts sont les plus grands entre "réel" et "souhaité". Si le "souhaité" dépasse le "réel", noter un PLUS, sinon, notez un MOINS.

Ensuite, entourez les modes de fonctionnement que vous estimez pouvoir et vouloir améliorer le plus.

Enfin, comparez votre auto-analyse avec celle de quelqu'un en qui vous avez confiance et qui vous connaît bien (demandez-lui d'être objectif).





**Une question ?  
Une information ?  
0 975 699 867  
(non surtaxé)**

