

# DECIDEURS



pouvez-vous  
**CONTINUER**  
à faire l'AUTRUCHE?

**OUI** /  
**Vous perdez  
de l'argent !**

Croire, aujourd'hui que le développement de votre organisation est principalement basé sur des résultats à obtenir coûte que coûte peut s'avérer périlleux. Croire, aujourd'hui que l'activité sociale de votre organisation est subordonnée à ces seuls résultats, souvent limités au court terme, est potentiellement dangereux pour son équilibre. De plus, la loyauté et l'implication du salarié moyennant une sécurité de l'emploi, d'ailleurs de plus en

plus illusoire, appartiennent au passé ; comme le montre le comportement des nouvelles générations.



Aujourd'hui, comme jamais auparavant, l'équilibre d'une organisation dépend de sa capacité à s'adapter au changement. Négocier le changement avec succès suppose de savoir reconnaître et respecter les valeurs des individus, de viser leur bien-être, et de mettre en œuvre leur développement personnel et professionnel.

**EVEILLEZ LE POTENTIEL HUMAIN  
OPTIMISEZ LES RELATIONS HUMAINES**

Parce que tout résultat visé est subordonné à la qualité de vie au travail et à la possibilité pour celui qui travaille d'exprimer et d'appliquer sa vision du progrès des organisations et des hommes.