

DECIDEURS



pouvez-vous
CONTINUER
à faire l'AUTRUCHE?

OUI /
**Vous perdez
de l'argent !**

Croire, aujourd'hui que le développement de votre organisation est principalement basé sur des résultats à obtenir coûte que coûte peut s'avérer périlleux. Croire, aujourd'hui que l'activité sociale de votre organisation est subordonnée à ces seuls résultats, souvent limités au court terme, est potentiellement dangereux pour son équilibre. De plus, la loyauté et l'implication du salarié moyennant une sécurité de l'emploi, d'ailleurs de plus en plus illusoire, appartient au passé ; comme



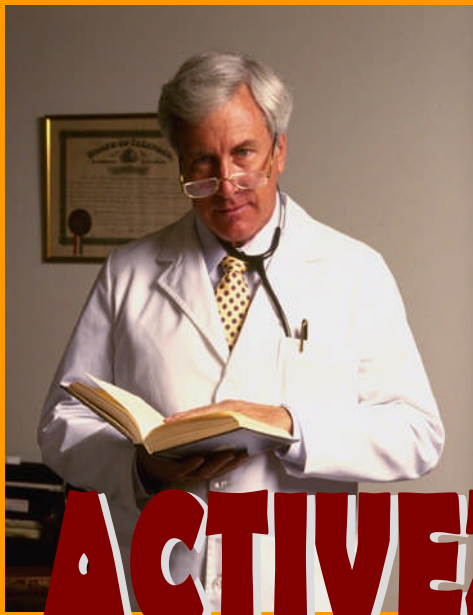
le montre le comportement des nouvelles générations.

*Ingénierie
des
pratiques
sociales*

Aujourd'hui, comme jamais auparavant, l'équilibre d'une organisation dépend de sa capacité à s'adapter au changement. Négocier le changement avec succès suppose de savoir reconnaître et respecter les valeurs des individus, de viser leur bien-être, et de mettre en œuvre leur développement personnel et professionnel.

**EVEILLEZ LE POTENTIEL HUMAIN
OPTIMISEZ LES RELATIONS HUMAINES**

Présidents - Administrateurs - Chefs d'entreprise - Chefs de service - Directeurs - Gérants - Dirigeants
Entraîneurs sportifs - Coatchers - Managers - Gestionnaires - Responsables - Secrétaires Généraux



ACTIVEZ L'INTELLIGENCE DE VOTRE ORGANISATION

en considérant l'homme comme une main, un coeur et une tête

En premier lieu, commencez par ce qui joue : C'est la satisfaction des besoins-aspirations d'une personne qui encourage son investissement dans les dynamiques

relationnelles. Dès lors, elle se trouve en mesure de se mobiliser ; elle fait preuve de volontarisme dans l'intérêt commun. En second lieu, affermissiez ce qui pousse à agir : autrement dit, une configuration propice aux relations et un environnement approprié à la communication., chacun devant se positionner clairement dans sa relation à l'autre. Le but est de générer compréhension, reconnaissance et confiance réciproques. En troisième lieu, repérez ce qui se joue : l'usage de manières de faire et de penser vise à fabriquer des stratégies et des tactiques personnelles propres à rendre efficaces les participations de chacun.

↳ Où situer la difficulté de changer ? Comment comprendre et exploiter la complexité à l'œuvre dans les esprits ? Est-ce que le changement entraîne vers du nouveau ou, au contraire, vers la répétition de schémas connus ? Autant de questions indispensables à examiner pour vous accompagner efficacement dans toutes vos actions, projets et missions dès lors que vous êtes soucieux d'établir une communication globale s'attachant à la fois aux processus comme aux contenus.

À partir des croyances et des valeurs de votre organisation et des individualités qui la

composent, il s'agit d'arriver exactement là où vous souhaitez arriver :

- 1) en définissant un vocabulaire précis, un langage commun pour renforcer la cohésion d'ensemble ;
- 2) en suscitant l'élaboration d'un fonctionnement partagé par tous, reposant sur des règles, des fonctions clarifiées, des objectifs individuels explicites, un système de suivi, de contrôles et

d'évaluation, librement acceptés ;

- 3) en individualisant le management en fonction des types de personnalité.

pour être définitivement efficace

Le cabinet I.S.R.I. accompagne chacun à la découverte de ses spécificités pour développer ses qualités relationnelles. Nos modèles et techniques sont conçus pour apprendre à fixer les objectifs de développement professionnel et personnel et à déployer les moyens adéquats pour les atteindre.

Notre méthode repose sur une orientation consciente et volontaire de la pensée, une modification des croyances personnelles, et permet l'accès à une manière d'être élargissant la compréhension de ce qui est possible pour chacun (envers soi-même, les autres, l'organisation). Les modèles I.S.R.I. posent les

bases d'une meilleure exploitation de l'information fournie par la personne elle-même. Par la place qu'elle parvient à s'accorder dans un jeu permanent de relations d'interdépendance réciproque, elle devient créatrice-participante volontaire à son propre profit comme à celui de l'organisation où elle évolue.

EXIGEZ

Gardez une
longueur d'avance
en choisissant le
bon partenaire

Ingénierie
des
pratiques
sociales



Qu'est-ce qu'une organisation ?

Un ensemble de personnes qui ont entre-elles des relations en parties régulières et prévisibles.

Ainsi, le fonctionnement d'une organisation dépend des personnes qui la composent.

Les professionnels du cabinet I.S.R.I. accompagnent l'évolution des démarches en pratiques sociales. Le cabinet I.S.R.I. écrit l'avenir à la lumière de l'histoire de chaque organisation.

I.S.R.I., un cabinet d'ingénierie en Pratiques Sociales spécialisé dans les relations interpersonnelles et les interactions sociales. Par soucis d'efficacité, tous les accompagnements sont systématiquement construits « sur mesure ».



Tous organismes d'Etat
Tous organismes parapublics
Toutes Entreprises et Industries
Sportifs individuels ou en équipes
Fédérations, Associations, Syndicats
Tous organismes d'éducation et de formations
Toutes structures d'insertion sociale et professionnelle

des psychologues
des psychosociologues
des spécialistes sociaux



des professionnels de la formation
des laboratoires de recherche, des universités

Qu'est-ce qui fait qu'une personne se trouve en capacité volontaire de participer à un projet, voire à s'y engager ?

■ En complémentarité des autres approches déjà maîtrisées par vos propres pratiques socioprofessionnelles, I.S.R.I. vous propose d'intégrer ses modèles et techniques qui appellent à une réflexion en tridimensionnelle portant sur :

1. l'organisation elle-même ;
2. les personnalités qui la composent ;
3. les interrelations et les interactions entre toutes les parties prenantes.

■ Ainsi, s'interroger exclusivement sur ce qui tourne autour de l'individu ou bien de l'organisation, n'est pas, loin de là, la seule problématique à privilégier. Au cabinet I.S.R.I. nous disputons l'idée d'une construction

réciproque et interactive de l'individu avec l'organisation. Ainsi, nos méthodologies en ingénierie des pratiques sociales portent sur les relations interpersonnelles et les interactions sociales qui s'établissent et se structurent grâce à la pensée et à l'action de la personne au sein de l'organisation.

PASSEZ A L'ACTE MAINTENANT, FAITES-LE!

Demandez un

pré-diagnostic gratuit

et sans engagement

du potentiel humain de votre organisation

**METTEZ
VOUS EN
ACTION
IMMEDIATEMENT!**



Durée du pré-diagnostic gratuit de santé sociale : 2 heures sur site



Présentation de la Démarche
(après le pré-diagnostic gratuit, si vous le souhaitez)

Identification du climat social par l'utilisation d'indicateurs spécifiques

Analyse fonctionnelle, synthèse et préparation du compte-rendu d'expertise

Lecture des révélateurs significatifs du climat social de l'organisation

Lecture des conclusions sur la maîtrise de la dimension humaine dans l'organisation

Lecture du potentiel d'évolution sociale

Dans votre organisation

Dans votre organisation

OUI, Je souhaite recevoir la visite gracieuse d'un professionnel I.S.R.I.

- pour de plus amples renseignements sur vos accompagnements,
 pour établir un pré-diagnostic personnalisé, gratuit et confidentiel sur le potentiel humain de mon organisation.

Nom / Prénom :

Fonction : Société :

Activité : Effectif :

Téléphone : Mobile : Télécopie :

Courriel : @

Adresse professionnelle :

Code postal : Ville :

Merci de nous retourner votre demande par fax au 04 75 08 19 33 ou envoyer au Cabinet d'ingénierie en pratiques sociales I.S.R.I., 2 rue du Vieux Moulin, 07300 Tournon, France.



EVEILLER pour OPTIMISER

Administration et gestion

2 rue du Vieux Moulin - 07300 Tournon

Siège : Les Hauts de Montjuliaux - 07000 PRIVAS

09 75 69 98 67 (appel non surtaxé)

isri@isrifrance.fr - www.isrifrance.fr

siret 478 507 767 00018 APE : 7022Z

Centre de formation professionnelle n°82.07.00583.07